

ZARZĄDZENIE nr Z/8/2022

z dnia 24.11.2022 roku

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy i ogłoszenia jego tekstu jednolitego

Na podstawie przepisu art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Opis zmian wprowadzonych w Regulaminie Pracy w jego brzmieniu z dn. 01.10.2020 r.:

1. Aktualizacja tłumaczenia wartości kulturowych Pracodawcy;
2. Wprowadzenie zapisów dotyczących noszenia identyfikatorów przez Pracowników Technicznych i Medycznych;
3. Dodanie definicji mobbingu, przeniesienie regulacji dotyczącej zapobiegania przez Pracodawcę mobbingowi lub naruszeniom godności, w tym wskazanie przykładowych zachowań mogących wyczerpywać znamiona mobbingu oraz procedury składania skarg i ich rozpoznawania do Podręcznika dla Członków Zespołu – Polska (Employee Handbook);
4. Przeniesienie zasad dotyczących przestrzegania przez Pracodawcę zasady równego traktowania i niedyskryminacji oraz procedury rozpatrywania skarg dotyczących dyskryminacji lub praktyk dyskryminacyjnych do Podręcznika dla Członków Zespołu - Polska (Employee Handbook).
5. Dodanie Załącznika nr 6 – Wykaz stanowisk objętych zadaniowym systemem czasu pracy oraz Załącznika nr 7 - Wykaz stanowisk objętych równoważnym systemem czasu pracy;
6. Zmiana limitu godzin nadliczbowych w roku kalendarzowym;
7. Przeniesienie procedury nakładania kar porządkowych, składania przez Pracownika sprzeciwu od nałożonej kary porządkowej oraz rozpoznawania sprzeciwu Pracownika określona do Podręcznika dla Członków Zespołu - Polska (Employee Handbook);
8. Zmiana przykładowego katalogu zdarzeń uznawanych przez Pracodawcę za ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych;
9. Wprowadzenie Procedury badania trzeźwości jako Załącznik nr 8 do Regulaminu Pracy.



§ 2

Ustala się tekst jednolity Regulaminu Pracy, uwzględniający zmiany wskazane w § 1, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zobowiązuje się pracowników do zapoznania się z treścią tekstu jednolitego Regulaminu Pracy w terminie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia niniejszego zarządzenia. Tekst jednolity Regulaminu Pracy podaje się do wiadomości pracowników poprzez zamieszczenie jego treści w Intranecie Pracodawcy.

§ 4

Zmiany Regulaminu Pracy wprowadzone niniejszym zarządzeniem wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia go w sposób wskazany w § 3.

§ 5

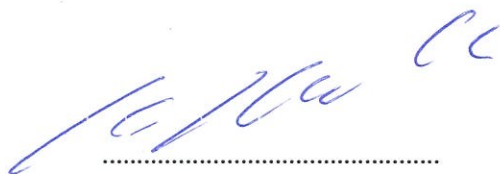
Niniejsze zarządzenie podlega ogłoszeniu przez udostępnienie w Intranecie Pracodawcy.

§ 6

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z chwilą jego ogłoszenia.

Załączniki:

- tekst jednolity Regulaminu Pracy



Krzysztof Hurkacz
Prezes Zarządu
DaVita Sp. z o.o.